



COMUNE DI SANZENO

Fraz. Banco Piazza del Municipio n. 1 - C.A.P. 38010

Tel 0463434167

c.f. 83005250226 P.IVA 00933830226

Provincia di Trento

www.comune.sanzeno.tn.it

comune@comune.sanzeno.tn.it

comune@pec.comune.sanzeno.tn.it



ACCORDO DECENTRATO RELATIVO AL F.O.R.E.G. OBIETTIVI SPECIFICI ANNO 2024

Richiamato che con deliberazione n. 46 del 10/04/2024 la Giunta comunale ha approvato l'ipotesi di accordo decentrato relativo al Fo.R.E.G. obiettivi specifici 2024 e autorizzato il Segretario comunale alla sottoscrizione per conto dell'Amministrazione comunale del relativo atto.

L'anno 2024, mediante scambio di documento informativo e conseguente apposizione di firma digitale multipla, a norma del D.Lgs. 7 marzo 2005, n.82, fra i soggetti sotto indicati:

per l'Amministrazione comunale: il Segretario comunale dott.ssa Lisa Luchini

Per le Organizzazioni sindacali:

CGIL Funzione pubblica Mirko Vicari

FPS CISL Maurizio Speziali

UIL . F.P.L. Andrea Bassetti

Fe.N.A.L.T. Loris Muraro

Premesso che:

in data 1 ottobre 2008 è stato sottoscritto il CCPL – autonomie locali – area non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2016/2018 che al capo IV disciplina le modalità di costituzione e utilizzo del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (Fo.R.E.G.);

Richiamato in particolare l'art.139 del CCPL citato che stabilisce:

- a. la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- b. la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

Specificato che per il combinato disposto di cui agli artt. 143 e 144 del CCPL 01.10.2018 l'utilizzo delle risorse della quota obiettivi specifici è subordinata alla stipulazione di un apposito accordo decentrato con le

Organizzazioni sindacali per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota nel quale saranno definiti, in coerenza alle previsioni del CCPL le risorse complessivamente messe a disposizione per il finanziamento della quota obiettivi specifici e le figure professionali coinvolte;

Richiamato inoltre il comma 3 dell'art. 137 del CCPL citato che prevede la possibilità per gli enti destinatari dell'accordo di destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente per esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali e che tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi;

Le parti convengono quanto segue:

art.1

Decorrenza e durata

1. Il presente Accordo si applica al personale dell'area non dirigenziale dipendente del Comune di Sanzeno
2. L'applicazione è prevista per l'anno 2024;
3. Nell'arco di validità del presente accordo, su richiesta delle parti potranno essere attivati momenti di confronto sull'applicazione dello stesso.

Art.2

Definizione della quota obiettivi generali

1. Gli obiettivi generali sono erogati secondo le disposizioni del CCPL.

Art.3

Determinazione delle somme a disposizione per la quota obiettivi specifici

2. La quota obiettivi specifici del Fo.R.E.G. è determinata annualmente, secondo quanto previsto dalla normativa contrattuale, dopo l'accantonamento della quota obiettivi generali.
3. Alle risorse di cui al comma 1 sono aggiunte eventualmente:
 - eventuali risorse destinate alla remunerazione degli obiettivi generali relative all'anno precedente e non erogate;
 - gli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art.140 del CCPL citato relative all'anno precedente;
 - le risorse non erogate per il raggiungimento degli obiettivi specifici relative all'anno precedente.
4. Per la durata del presente accordo, l'amministrazione intende riservare alla quota obiettivi specifici il 10% del Fo.R.E.G.. La quota viene calcolata come differenza tra l'ammontare complessivo presunto del Fondo e gli importi annui lordi attribuiti a titolo di quota obiettivi generali.
5. L'ammontare presunto della quota obiettivi specifici 2024 risulta pertanto:

somma calcolata come differenza ammontare complessivo e quota obiettivi generali:	euro 670,00
importi obiettivi specifici non erogati:	euro 0,00
importi ritenute su obiettivi generali:	euro 5,39
incremento nell'ambito dell'1% del monte salari	Euro 1.702,29
Totale:	euro 2.372,29

6. Le figure professionali potenzialmente coinvolte sono 3 e appartengono ai servizi segreteria, tecnico e finanziario. Si è scelto di non coinvolgere tutto il personale per evitare la polverizzazione delle remunerazioni; il Comune si impegna a valorizzare il personale non considerato nel presente accordo definendo obiettivi specifici per il 2025, compatibilmente con l'azione programmatica dell'ente e le risorse finanziarie del medesimo.
7. Gli importi attribuibili ai sensi del successivo art. 5 comma 1 lettera b) possono variare da un minimo di euro 300,00.= ad un massimo di euro 1.200,00.= indipendentemente dall'orario di servizio. L'ammontare medio del compenso "obiettivi specifici" attribuibile è costituito dal rapporto tra l'importo complessivo stanziato e il numero dei dipendenti considerati per il calcolo del fondo nell'anno in esame. Per il 2024 tale rapporto è pari ad euro 790,76.=

Art.4

Definizione degli obiettivi specifici

1. Gli obiettivi specifici di seguito indicati sono stati elaborati in coerenza con il PEG-parte programmatica del Comune di Sanzeno, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 31.01.2024 e con il Piano delle Performance, parte integrante del PIAO adottato da questo ente, con la deliberazione della Giunta comunale n. 6 del 31.01.2024;
2. Per l'anno 2024 gli obiettivi specifici individuati dall'amministrazione comunale sono i seguenti:

OBIETTIVO N.1: implementazione del nuovo sito web del comune di Sanzeno e dei relativi servizi digitali per il cittadino realizzato dal Consorzio dei Comuni trentini nell'ambito del finanziamento P.N.R.R. Misura 1.4.1. "Esperienza del cittadino nei servizi pubblici".

Le azioni comprese nel perseguitamento di tale obiettivo sono:

- essere il punto di riferimento tra Comune e Consorzio nel caricamento della documentazione e nella verifica della completezza delle informazioni secondo i meccanismi del nuovo sito web
- essere il punto di riferimento rispetto agli altri dipendenti comunali nell'implementazione del sito, aggiornando il personale nelle modalità, nei tempi e nel contenuto del nuovo sito web;
- Verificare e implementare il contenuto del sito web anche in relazione alla sezione trasparenza;

Tale obiettivo rappresenta una profonda riorganizzazione dei servizi in rapporto all'utenza esterna e interna che richiede l'impiego notevole della risorsa tempo nella formazione specifica, una certa complessità nell'attività da svolgere, la capacità anche di riorganizzare prassi e attività richiedendo per questo notevole flessibilità.

OBIETTIVO N.2: gestione della digitalizzazione dell'appalto in esecuzione dell'art.25 del D. Lgs. 36/2023, in particolare con l'utilizzo della nuova piattaforma per l'approvvigionamento digitale della PAT "Contracta".

Tale obiettivo necessita di un cambiamento radicale della prassi per gli affidamenti e i contratti a prescindere dagli importi e dall'oggetto, prima di tutto con un aggravamento della complessità proprio per gli affidamenti di importo modesto e modestissimo, che rappresentano gran parte dell'attività di questo Comune. È necessario pertanto l'aggiornamento frequentando i corsi di formazione mirati, l'adeguamento di tutta la modulistica, la gestione dei rapporti con le imprese e un radicale cambiamento delle procedure per l'affidamento di forniture/servizi/lavori.

Art.5

Assegnazione obiettivi specifici

1. Si riporta di seguito la specificazione degli obiettivi specifici, nella scheda da compilare ai fini della valutazione e liquidazione.

a) OBIETTIVI – BUDGET ASSEGNATO - RISORSE ASSEGNAME

N.	OBIETTIVO SPECIFICO	% BUDGET ASSEGNATO	RISORSE UMANE DA COINVOLGERE	% COINVOLGIMENTO ATTESO	IMPORTO	% COINVOLGIMENTO RAGGIUNTO	IMPORTO
1	IMPLEMENTAZIONE SITO WEB	25%	n.1	100%	593,07		
2	DIGITALIZZAZIONE APPALTI	75%	n.3	100%	1.779,22		

b) OBIETTIVI – BUDGET ASSEGNATO - RISORSE ASSEGNAME

N.	OBIETTIVO SPECIFICO	% BUDGET ASSEGNATO	RISORSE UMANE DA COINVOLGERE	% COINVOLGIMENTO ATTESO	IMPORTO	% COINVOLGIMENTO RAGGIUNTO	IMPORTO
1	IMPLEMENTAZIONE SITO WEB	25%	Gianna Kersbamer	100%	593,07		
2	DIGITALIZZAZIONE APPALTI	75%	per ciascuna risorsa:				
			Rudi Tonelli	50%	889,61		
			Orietta Calliari	16,67%	296,54		
			Gianna Kersbamer	33,33%	593,07		

CGIL Funzione pubblica
Mirko Vicari

FPS CISL
Maurizio Speziali

UIL F.P.L.
Andrea Bassetti

Fe.N.A.L.T.
Loris Muraro

Il Segretario comunale
dott.ssa Lisa Luchini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005.
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.